



# OLTREMATERIA von *ECOMAT srl*

Mit Sitz in San Giovanni in Marignano (RN), Via Al Mare n. 20 Grundkapital € 50.000,00 voll eingezahlt Wirtschafts- und Verwaltungsregister bei der Handelskammer von Rimini (RN) n. 309879 Umsatzsteuer-Identifikationsnummer 03819090402 CF/PI. Isrc. Reg. Imp. RN 03819090402

## *ETHIK-KODEX*

*Dieser Ethikkodex wurde vom Verwaltungsrat von ECOMAT srl genehmigt*

## **Seien Sie geduldig und freundlich.**

### **Seien Sie inklusiv.**

Wir

heißen Menschen aller Hintergründe und Identitäten willkommen und unterstützen sie.

Dazu gehören unter anderem Angehörige der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität und des Geschlechtsausdrucks, der Nationalität und ethnischen Zugehörigkeit, der Kultur, der sozialen und wirtschaftlichen Klasse, des Bildungsniveaus, der Hautfarbe, des Einwanderungsstatus, des Geschlechts, des Alters, des Aussehens, des Familienstands, des politischen Denkens, der religiösen Überzeugungen und der geistigen oder körperlichen Behinderung.

### **Sei freundlich.**

Wir sind

aufeinander angewiesen, um als Unternehmen die bestmögliche Arbeit zu leisten.

Die Entscheidungen eines jeden betreffen Kunden und Kollegen: Es ist daher notwendig, die möglichen Konsequenzen des eigenen Handelns bei der Entscheidungsfindung zu berücksichtigen

### **Seien Sie respektvoll.**

Man kann sich nicht immer einig sein, aber Unterschiede können keine Entschuldigung für respektloses Verhalten sein.

Momente der Unzufriedenheit dürfen nicht in persönliche Angriffe auf andere oder Kollegen umschlagen. Ein Umfeld, in dem sich Menschen bedroht oder unwohl fühlen, kann nicht produktiv oder anregend sein.

### **Wählen Sie die Worte mit Bedacht.**

Es ist notwendig, sich professionell zu verhalten, höflich zu sein, andere nicht zu beleidigen oder herabzusetzen. Belästigung und ausgrenzendes Verhalten werden nicht akzeptiert. Dazu gehören unter anderem:

- Androhung von Gewalt.
- Insubordination.
- Diskriminierende Sprache.
- Das Teilen von Material, das nicht für die ausgeführte Arbeit bestimmt ist oder damit in Verbindung steht, gewalttätig oder sexuell explizit über digitale Geräte oder auf andere Weise.
- Persönliche Beleidigungen, insbesondere wenn sie rassistisch oder sexistisch sind.
- Unerwünschte sexuelle Aufmerksamkeit.
- Unterstützung oder Ermutigung eines der oben genannten Verhaltensweisen.

### **Belästigen Sie nicht.**

Wenn Sie aufgefordert werden, ein bestimmtes Verhalten zu unterlassen, ist es unerlässlich, dies sofort zu tun. Wenn Sie sich über etwas nicht einig sind, müssen Sie versuchen, die Beweggründe zu verstehen. Meinungsverschiedenheiten und Meinungsverschiedenheiten sind unvermeidlich: Differenzen und Meinungsverschiedenheiten sollten auf konstruktive Weise ausgeglichen werden.

**Unterschiede in Stärken verwandeln.** Die Stärke liegt in der Vielfalt. Unterschiedliche Menschen können unterschiedliche Perspektiven auf bestimmte Themen haben, die ein Ausgangspunkt für die Lösung von Problemen oder die Generierung neuer Ideen sein können. Den Standpunkt einer anderen Person nicht zu verstehen, bedeutet nicht, dass dieser Standpunkt falsch ist.

Jeder macht Fehler und anderen die Schuld zu geben, führt zu nichts: Sie sollten sich immer darauf konzentrieren, Probleme zu lösen und aus Fehlern zu lernen.

# Zusammenfassung

	DIE VISION VON ECOMAT SRL .....	4
	ZIELE UND EMPFÄNGER.....	4
1	ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE .....	6
	1.1 Legalität.....	6
	1.2 Korrektheit.....	6
	1.3 Nichtdiskriminierung .....	6
	1.4 Vertraulichkeit.....	6
	1.5 Fleiß .....	7
	1.6 Loyalität.....	7
2	BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN UND MITARBEITERN.....	8
	2.1 Personalauswahl .....	8
	2.2 Personalverwaltung .....	8
3	ARBEITSUMGEBUNG .....	8
4	UNTERNEHMENSFÜHRUNG .....	9
	4.1 Einhaltung der internen Verfahren .....	9
	4.2 Verwaltung der Buchhaltung.....	9
	4.3 Schutz von Vermögenswerten.....	9
	4.4 Kommunikation.....	9
5	BEZIEHUNGEN ZUR AUSSENWELT .....	10
	5.1 Beziehungen zu Behörden und öffentlichen Verwaltungen.....	10
	5.2 Beziehungen zu politischen und gewerkschaftlichen Organisationen .....	10
	5.3 Beziehung zu Kunden und Lieferanten.....	10
6	INTERNES KONTROLLSYSTEM.....	11
7	RICHTLINIEN DES SANKTIONSSYSTEMS .....	11

# PRÄMISSE

## **DIE VISION VON ECOMAT SRL**

Oltremateria by ECOMAT srl ist sich bewusst, dass die Autorität eines Unternehmens nicht nur durch die Kompetenz seiner Mitarbeiter und die hohe Qualität der Dienstleistungen für die Kunden anerkannt wird, sondern auch durch die Aufmerksamkeit, die den Bedürfnissen der gesamten Gemeinschaft geschenkt wird.

Die Prinzipien, die die Arbeit dieses Unternehmens seit jeher inspiriert haben, sind formell in einem Verhaltenskodex zusammengefasst, in der Überzeugung, dass Zuverlässigkeit täglich durch die Einhaltung der Regeln und die Wertschätzung der Menschen aufgebaut wird.

Dieser Ethikkodex stellt daher ein Unterscheidungsmerkmal und eine Identifizierung gegenüber dem Markt und Dritten dar, deren Wissen und Teilen, die von allen verlangt werden, die im Unternehmen arbeiten oder mit ihm zusammenarbeiten, die Grundlage unserer Tätigkeit und den ersten Schritt zur Verfolgung unserer *Vision darstellen*.

Das Ziel von ECOMAT srl ist es daher, auf dem Markt, in dem es tätig ist, durch nachhaltige Entwicklung nach Exzellenz zu streben, die Umwelt und die Sicherheit der beteiligten Personen durch die Konsistenz eines Verhaltens zu schützen, das die Sozialethik respektiert, Zufriedenheit zu erzielen und einen Mehrwert für den Mitarbeiter, für den Kunden und im Allgemeinen für die Gemeinschaft zu gewährleisten.

## **ZIELE UND EMPFÄNGER**

Dieser Ethikkodex (im Folgenden "**Kodex**") veranschaulicht die ethischen und moralischen Grundsätze, die die Aktivitäten von ECOMAT srl (im Folgenden **das "Unternehmen"**) untermauern, sowie die Verhaltensweisen, die das Unternehmen sowohl innerhalb seines eigenen Unternehmens (in den Beziehungen zwischen den Mitarbeitern) als auch extern (in den Beziehungen zu Institutionen, Lieferanten, Kunden, Kunden, *Geschäftspartner*, politische und gewerkschaftliche Organisationen sowie die Medien (im Folgenden die "**Stakeholder**").

Die Einhaltung dieser Grundsätze ist von grundlegender Bedeutung, um die Unternehmensmission von ECOMAT srl zu erreichen und ihren Ruf in dem sozioökonomischen Kontext, in dem sie tätig ist, zu gewährleisten.

Vorläufig sei darauf hingewiesen, dass ECOMAT srl fest davon überzeugt ist, dass jede Tätigkeit ethisch durchgeführt werden muss, und sich in dem in Art. 41 der Verfassung verankerten Grundsatz anerkennt, wonach die private wirtschaftliche Initiative *"nicht im Gegensatz zum gesellschaftlichen Nutzen oder in einer Weise durchgeführt werden darf, die der Sicherheit, der Freiheit und der Menschenwürde schadet."*

Dieser Kodex ist verbindlich für die Direktoren und Mitarbeiter von ECOMAT srl sowie für alle, die dauerhaft oder befristet im Namen des Unternehmens arbeiten und zusammenarbeiten (im Folgenden die "**Empfänger**").

Der Kodex wird innerhalb der internen Governance-Struktur weit verbreitet und nach außen, auch über seine Website, umfassend kommuniziert.

ECOMAT srl verpflichtet sich auch, alle weiteren Bestimmungen zu erlassen, damit die Grundsätze und Anforderungen des Kodex unverzüglich offengelegt und angewendet werden können.

# **1 ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE**

Das Verhalten der Empfänger auf allen Unternehmensebenen basiert auf den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Fairness, Nichtdiskriminierung, Vertraulichkeit, Sorgfalt und Loyalität.

## **1.1 Legalität**

ECOMAT srl arbeitet in absoluter Übereinstimmung mit dem Gesetz und diesem Kodex.

Alle Empfänger sind daher verpflichtet, alle geltenden Vorschriften einzuhalten und sich ständig über die gesetzlichen Entwicklungen zu informieren, indem sie auch die von ECOMAT srl angebotenen Schulungsmöglichkeiten nutzen.

Das Unternehmen betrachtet die Transparenz des Jahresabschlusses und der Buchhaltung als ein grundlegendes Prinzip für die Ausübung seiner Geschäftstätigkeit und für den Schutz seines Rufs.

## **1.2 Korrektheit**

Fairness und moralische Integrität sind eine unvernachlässigbare Pflicht für alle Empfänger.

Die Empfänger sind verpflichtet, keine privilegierte Beziehung zu Dritten aufzubauen, die das Ergebnis externer Werbung ist, die darauf abzielt, unzulässige Vorteile zu erlangen.

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeit sind die Empfänger verpflichtet, keine Spenden, Vergünstigungen oder Vorteile jeglicher Art anzunehmen (außer bei Gegenständen von geringem Wert) und im Allgemeinen keine Gegenleistungen anzunehmen, um Dritten in unzulässiger Weise Vorteile zu gewähren.

Im Gegenzug dürfen die Empfänger im Zusammenhang mit der Tätigkeit, die sie zugunsten von ECOMAT srl erbringen, keine Geld- oder Sachspenden an Dritte tätigen oder in keinem Fall illegale Vorteile oder Gefälligkeiten jeglicher Art anbieten (mit Ausnahme von Gegenständen von bescheidenem Wert oder Geschenke aus kommerzieller Höflichkeit, die von der Gesellschaft genehmigt wurden).

Die intrinsische Überzeugung, im Interesse des Unternehmens zu handeln, entbindet die Empfänger nicht von der Verpflichtung, die Regeln und Grundsätze dieses Kodex pünktlich einzuhalten.

## **1.3 Nichtdiskriminierung**

In den Beziehungen zu den Interessengruppen und insbesondere bei der Auswahl und Verwaltung des Personals, bei der Arbeitsorganisation, bei der Auswahl, Auswahl und Verwaltung der Lieferanten sowie in den Beziehungen zu den Organen und Institutionen vermeidet und lehnt ECOMAT srl jede Diskriminierung in Bezug auf Alter, Geschlecht, Rasse, sexuelle Orientierung, Gesundheitszustand, politische und gewerkschaftliche Meinungen ab. die Religion, Kultur und Nationalität ihrer Gesprächspartner.

ECOMAT srl fördert gleichzeitig die Integration, den interkulturellen Dialog und den Schutz der Rechte von Minderheiten und schutzbedürftigen Personen.

## **1.4 Vertraulichkeit**

ECOMAT srl verpflichtet sich, den Schutz und die Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten

der Empfänger und Interessenten in Übereinstimmung mit allen geltenden Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten.

Die Empfänger sind verpflichtet, vertrauliche Informationen, die sie aufgrund ihrer Arbeit erhalten haben, nicht für Zwecke zu verwenden, die nicht mit der Ausübung dieser Tätigkeit zusammenhängen, und in jedem Fall immer in Übereinstimmung mit den Vertraulichkeitsverpflichtungen zu handeln, die ECOMAT srl gegenüber allen Beteiligten übernommen hat.

Insbesondere sind die Empfänger verpflichtet, die äußerste Vertraulichkeit in Bezug auf Dokumente zu wahren, die geeignet sind, Know-how, Transportinformationen, technische Informationen, Handelsinformationen und Unternehmenstransaktionen sowie alles andere, was sensible oder nicht sensible Daten des Unternehmens und seiner Mitglieder betrifft.

### **1.5 Fleiß**

Die Beziehung zwischen ECOMAT srl und seinen Mitarbeitern basiert auf gegenseitigem Vertrauen: Die Mitarbeiter sind daher verpflichtet, sich für die Interessen des Unternehmens einzusetzen, in Übereinstimmung mit den in diesem Kodex festgelegten Werten.

Die Empfänger müssen jede Aktivität unterlassen, die mit den Interessen von ECOMAT srl in Konflikt stehen könnte, und auf die Verfolgung persönlicher Interessen verzichten, die mit den berechtigten Interessen des Unternehmens in Konflikt stehen.

In Fällen, in denen die Möglichkeit des Bestehens eines Interessenkonflikts nachgewiesen werden kann, sind die Empfänger verpflichtet, sich unverzüglich mit ihrem Vorgesetzten in Verbindung zu setzen, damit das Unternehmen die potenziell widersprüchliche Tätigkeit beurteilen und gegebenenfalls genehmigen kann.

Im Falle eines Verstoßes wird das Unternehmen alle geeigneten Maßnahmen ergreifen, um den Interessenkonflikt zu beenden, und behält sich das Recht vor, zu seinem eigenen Schutz zu handeln.

### **1.6 Loyalität**

ECOMAT srl und die Empfänger verpflichten sich, einen fairen Wettbewerb in Übereinstimmung mit den nationalen und EU-Rechtsvorschriften zu gewährleisten, in dem Bewusstsein, dass ein positiver Wettbewerb ein gesunder Anreiz für Innovations- und Entwicklungsprozesse ist und auch die Interessen der Verbraucher und der Gemeinschaft schützt.

## **2 BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN UND MITARBEITERN**

### **2.1 Personalauswahl**

Die Bewertung und Auswahl des Personals erfolgt nach Fairness und Transparenz unter Berücksichtigung der Chancengleichheit, um die Bedürfnisse von ECOMAT srl mit den Berufsprofilen, Ambitionen und Erwartungen der Kandidaten zu verbinden.

ECOMAT srl verpflichtet sich, alle zweckdienlichen Maßnahmen zu ergreifen, um jede Form von Bevorzugung im Personalauswahlprozess unter Verwendung objektiver und meritokratischer Kriterien zu vermeiden, die Würde der Kandidaten sowie die gute Leistung des Unternehmens zu respektieren.

Das eingestellte Personal erhält auch durch die Umsetzung dieses Kodex klare und korrekte Informationen über die Rollen, Verantwortlichkeiten, Rechte und Pflichten der Parteien.

### **2.2 Personalverwaltung**

ECOMAT srl schützt und fördert seine Humanressourcen, indem es sich verpflichtet, die notwendigen Bedingungen für die berufliche Entwicklung, das Wissen und die Fähigkeiten jedes Einzelnen aufrechtzuerhalten, die entsprechenden Schulungen für die berufliche Weiterbildung und alle Initiativen durchzuführen, die auf die Verfolgung dieses Zwecks abzielen.

ECOMAT srl fördert die Beteiligung der Arbeitnehmer am Leben des Unternehmens und stellt partizipative Instrumente zur Verfügung, die in der Lage sind, die Meinungen und Vorschläge der Arbeitnehmer zu sammeln und ihre größtmögliche Beteiligung zu gewährleisten.

Unbeschadet der maximalen Verfügbarkeit und vorübergehenden Flexibilität gegenüber dem Unternehmen kann kein Arbeitnehmer verpflichtet werden, Aufgaben zu erfüllen, die aufgrund seines Arbeitsvertrags und seiner Rolle im Unternehmen nicht fällig sind.

Das Unternehmen setzt sich nachdrücklich für die Bekämpfung von Mobbing, *Stalking*, psychischer Gewalt und jeglichem diskriminierendem Verhalten oder Verhalten ein, das die Würde der Person innerhalb und außerhalb des Firmengeländes beeinträchtigt.

Die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern müssen mit Loyalität, Fairness und gegenseitigem Respekt unter Einhaltung der Werte des zivilen Zusammenlebens und der Freiheit der Menschen geführt werden.

## **3 ARBEITSUMGEBUNG**

ECOMAT srl verpflichtet sich, seinen Mitarbeitern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das die Würde der Arbeitnehmer respektiert.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz wird sowohl durch die strikte Umsetzung der geltenden Rechtsvorschriften als auch durch die aktive Förderung der Sicherheitskultur durch spezifische Schulungsprogramme gewährleistet. Die Schulung des Personals ist ein zentrales Element des eingeführten Managementsystems.

ECOMAT srl schützt die Gesundheit seiner Mitarbeiter und sorgt auch für die Einhaltung der Hygiene- und Gesundheitspräventionsvorschriften.



## **4 UNTERNEHMENSFÜHRUNG**

### **4.1 Einhaltung der internen Verfahren**

ECOMAT srl ist der Ansicht, dass die Effizienz des Managements und eine Kultur der Kontrolle unverzichtbare Elemente sind, um die Ziele zu erreichen.

Die Empfänger sind verpflichtet, die internen Verfahren und Anweisungen des Unternehmens strikt einzuhalten.

Die Empfänger müssen auf ihre Autorisierungsprofile reagieren und alle entsprechenden Unterlagen führen, um die im Namen des Unternehmens ergriffenen Maßnahmen nachzuverfolgen.

### **4.2 Verwaltung der Buchhaltung**

Bei der Buchhaltungsverwaltung sind die Empfänger aufgefordert, in Übereinstimmung mit den Grundsätzen der Wahrhaftigkeit, Genauigkeit und Transparenz zu handeln, damit der Ruf von ECOMAT srl sowohl intern als auch extern geschützt ist.

Die Einhaltung dieser Grundsätze ermöglicht es dem Unternehmen auch, seine Betriebsstrategien auf der Grundlage seiner realen wirtschaftlichen und finanziellen Situation zu planen.

Alle in der Jahresrechnung ausgewiesenen Posten müssen daher durch vollständige, klare und gültige Unterlagen belegt werden, die jede Form von Auslassungen, Fälschungen und/oder Unregelmäßigkeiten vermeiden.

Im Falle von Vermögenswerten oder Gewinn- und Verlustrechnungen, die auf Bewertungen und Schätzungen beruhen, muss die entsprechende Erfassung auf Kriterien der Plausibilität und Vorsicht beruhen.

### **4.3 Schutz von Vermögenswerten**

Die Empfänger üben ihre Funktionen aus, indem sie versuchen, die Nutzung der Unternehmensressourcen zu rationalisieren und einzudämmen.

Die Empfänger sind verpflichtet, die Sicherheitsbestimmungen zum Schutz der *Hardwaregeräte* vor unbefugtem Zugriff, der die Rechte auf Schutz personenbezogener Daten der Mitarbeiter und Kunden von ECOMAT srl ernsthaft beeinträchtigen könnte, korrekt anzuwenden.

### **4.4 Kommunikation**

ECOMAT srl stellt den Stakeholdern geeignete Kommunikationsinstrumente zur Verfügung, über die sie mit dem Unternehmen interagieren können, um Anfragen zu stellen, um Klarstellungen zu bitten oder Beschwerden einzureichen.

ECOMAT srl fördert eine effektive Unternehmenskommunikation, die in der Lage ist, das Unternehmen mit der Zivilgesellschaft in Kontakt zu bringen, um die Anfragen, Bedürfnisse und Anforderungen der Gemeinschaft zu verstehen und ihre Werte und Mission zu verbreiten.

Die Informationen, die an die Stakeholder weitergegeben werden, sind vollständig und genau, so dass die Empfänger korrekte und fundierte Entscheidungen treffen können.

Die Werbeförderung von ECOMAT srl respektiert ethische Werte, schützt Minderjährige und lehnt vulgäre oder beleidigende Botschaften ab.

## **5 BEZIEHUNGEN ZUR AUSSENWELT**

### **5.1 Beziehungen zu Behörden und öffentlichen Verwaltungen**

Die Beziehungen zu den Behörden und der öffentlichen Verwaltung müssen auf einem Höchstmaß an Klarheit, Transparenz und Zusammenarbeit beruhen, in voller Übereinstimmung mit dem Gesetz und nach den höchsten *moralischen und professionellen* Standards.

Die Empfänger dürfen, sofern nicht ausdrücklich genehmigt, im Namen und im Auftrag von ECOMAT srl keine Beziehungen zu den Behörden und der öffentlichen Verwaltung herstellen.

In den Beziehungen zu Beamten, Beamten des öffentlichen Dienstes und der öffentlichen Verwaltung im Allgemeinen müssen sich die autorisierten Empfänger an ein Höchstmaß an Korrektheit und Integrität halten und sich jeder Form von Druck enthalten, weder ausdrücklich noch verschleiert, der darauf abzielt, einen ungerechtfertigten Vorteil für sich selbst oder für ECOMAT srl zu erlangen.

In diesem Zusammenhang sind die autorisierten Empfänger verpflichtet, die Bestimmungen dieses Kodex sowie allgemein die Bestimmungen der von der *Geschäftsleitung* von ECOMAT srl erlassenen Richtlinien strikt einzuhalten.

### **5.2 Beziehungen zu politischen und gewerkschaftlichen Organisationen**

ECOMAT srl bevorzugt oder diskriminiert keine politische oder gewerkschaftliche Organisation.

Das Unternehmen unterlässt es, in irgendeiner Form unzulässige Beiträge an Parteien, Gewerkschaften oder andere soziale Gruppierungen zu leisten, außer von besonderen Ausnahmen und in jedem Fall immer im Rahmen dessen, was die geltenden Vorschriften zulassen.

Die Empfänger sind verpflichtet, jeglichen direkten, indirekten oder prahlerischen Druck auf Politiker oder Gewerkschaftsvertreter zu unterlassen.

### **5.3 Beziehung zu Kunden und Lieferanten**

Die Empfänger verhalten sich gegenüber Dritten mit Höflichkeit, Kompetenz und Professionalität, in dem Glauben, dass der Schutz des Images und des Rufs des Unternehmens und folglich die Erreichung der Unternehmensziele von ihrem Verhalten abhängt.

Insbesondere haben die Empfänger jede Form von unrichtigem, unprofessionellem, unfairem oder täuschendem Verhalten zu unterlassen, das Kunden oder Lieferanten dazu veranlassen könnte, sich auf unbegründete Tatsachen oder Umstände zu verlassen.

Die Empfänger sind verpflichtet, sich ständig zu bemühen, den Kunden professionelle, pünktliche und qualitativ hochwertige Dienstleistungen anzubieten und zu versuchen, jede Form von Schlechtigkeit oder Verzögerung zu begrenzen, um die Kundenzufriedenheit zu maximieren.

Die Beziehungen zu den Lieferanten basieren auf Loyalität, Fairness und Transparenz.

Die Auswahl der Lieferanten erfolgt auf der Grundlage objektiver Kriterien der Wirtschaftlichkeit, der Chancen und der Effizienz. Die Auswahl von Lieferanten aus rein subjektiven und persönlichen Gründen oder jedenfalls aufgrund von Interessen, die denen des Unternehmens entgegenstehen, ist ausgeschlossen.

Die Empfänger müssen jede mögliche Kontrolle ergreifen, damit auch Lieferanten und Kunden in der Lage sind, die in diesem Kodex festgelegten ethischen Grundprinzipien einzuhalten.

## 6 INTERNES KONTROLLSYSTEM

Die Einhaltung der Bestimmungen dieses Kodex wird der umsichtigen, angemessenen und sorgfältigen Aufsicht jedes Empfängers im Rahmen seiner jeweiligen Rollen und Funktionen innerhalb des Unternehmens anvertraut.

Alle Empfänger sind eingeladen, ihren direkten Vorgesetzten über die Tatsachen und Umstände zu berichten, die im Widerspruch zu den Grundsätzen und Anforderungen dieses Kodex stehen könnten.

Die *Geschäftsleitung* von ECOMAT srl und die zu diesem Zweck zuständigen Organe ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um die Verstöße zu beenden, und können auf alle Disziplinarmaßnahmen zurückgreifen, die mit dem Gesetz und den Rechten der Arbeitnehmer vereinbar sind.

## 7 RICHTLINIEN DES SANKTIONSSYSTEMS

Das interne Kontrollsystem ist auf die Einführung von Instrumenten und Methoden ausgerichtet, die darauf abzielen, potenziellen Unternehmensrisiken entgegenzuwirken, um nicht nur die Einhaltung der Gesetze, sondern auch der internen Bestimmungen und Verfahren zu gewährleisten.

In der Tat beeinträchtigt der Verstoß gegen die im Kodex festgelegten Grundsätze und der in den internen Kontrollen angegebenen Verfahren das Vertrauensverhältnis zwischen dem Unternehmen und seinen Direktoren, Mitarbeitern, Beratern, Mitarbeitern in verschiedenen Funktionen, Kunden, Lieferanten, *Handels- und* Finanzpartnern.

Solche Verstöße können daher von ECOMAT srl unverzüglich und einschneidend und rechtzeitig verfolgt werden, indem geeignete Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden.

Die Auswirkungen von Verstößen gegen den Ethikkodex und die internen Protokolle müssen von allen berücksichtigt werden, die aus irgendeinem Grund Beziehungen zu ECOMAT srl haben. Abhängig von der Schwere des Verhaltens der Person, die an einer der im Gesetzbuch vorgesehenen illegalen Aktivitäten beteiligt ist, wird ECOMAT srl unverzüglich die geeigneten Maßnahmen ergreifen, unabhängig von der möglichen Ausübung einer strafrechtlichen Verfolgung durch die Justizbehörde.

Unbeschadet des Vorstehenden stellt ein Verhalten, das gegen den Ethikkodex verstößt, Folgendes dar:

- schwerwiegende Nichteinhaltung der von der CCNL der Kategorie vorgesehenen Sanktionen, die je nach Schwere der Schwere der Arbeitnehmer (Arbeiter, Angestellte, mittlere Führungskräfte

und leitende Angestellte) verhängt werden (mündliche Rüge, schriftliche Rüge, Geldstrafe bis zu drei Stundenlöhnen, Suspendierung von der Arbeit und dem Entgelt bis zu maximal drei Arbeitstagen, Entlassung aus wichtigem Grund oder aus berechtigtem Grund); im Falle eines anhängigen Strafverfahrens oder der Vollstreckung einer Maßnahme Beschränkung der persönlichen Freiheit, die gegen den Arbeitnehmer vor der Verabschiedung der Disziplinarmaßnahme verhängt wurde, kann die Sanktion der Entlassung vom Dienst und von der Vergütung für die Dauer des Ergebnisses der Strafverfolgung oder bis zum Ende der Dauer der Maßnahme zur Einschränkung der persönlichen Freiheit verhängt werden;

- ein triftiger Grund für den Widerruf des Mandats der Geschäftsführer;
- Grund für die sofortige Beendigung der Beziehung, in den schwerwiegendsten Fällen für externe Mitarbeiter und Untergebene;

oder Grund für die sofortige Beendigung des Verhältnisses, in den schwerwiegendsten Fällen für Lieferanten, Auftragnehmer und Subunternehmer.

Bei der Ermittlung und Anwendung von Sanktionen werden stets die allgemeinen Grundsätze der Angemessenheit in Bezug auf den mutmaßlichen Verstoß berücksichtigt.

In allen oben genannten Fällen behält sich ECOMAT srl auch das Recht vor, alle Maßnahmen zu ergreifen, die es für angemessen hält, um den Schaden zu ersetzen, der durch ein Verhalten entstanden ist, das gegen den Ethikkodex verstößt.